

24/11/2021

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

2021-2026

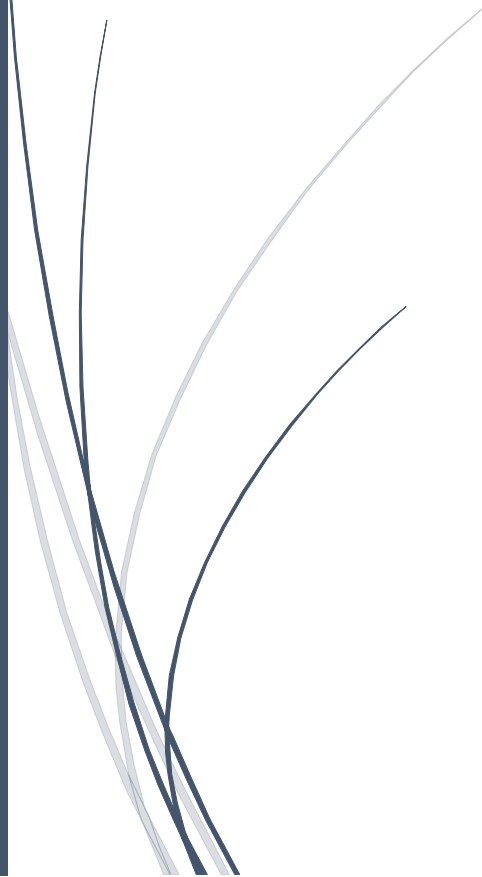


Table des matières

MISSION DU CPASS	1
LA VISION DE L'UNITÉ.....	1
LE MANDAT.....	1
LA DÉMARCHE	1
MANDAT #1 – Développement et maintien des compétences pédagogiques des cliniciens enseignants de la Faculté	2
MANDAT #2 – Dispensation de programmes gradués en pédagogie des sciences de la santé.....	4
MANDAT #3 – Développement de la recherche et de l'innovation en pédagogie des sciences de la santé	6

MISSION DU CPASS

La mission du Centre de pédagogie appliquée aux sciences de la santé (CPASS) est de stimuler et soutenir le développement des compétences des enseignants en sciences de la santé, dans un continuum de formation en réponse à leurs besoins et aux besoins des programmes de formation.

LA VISION DE L'UNITÉ

Leadership novateur en développement des compétences en exerçant une influence significative sur le plan international et, en particulier, dans l'univers francophone.

LE MANDAT








Le mandat du CPASS est d'assurer le développement professoral (formation pédagogique) et d'assister les programmes de formation dans leurs innovations pédagogiques. Le CPASS offre aussi des formations de second cycle en pédagogie médicale. Il doit aussi favoriser le développement de la recherche en pédagogie médicale.

LA DÉMARCHE

Afin de connaître la vision des professionnels de la santé et de bien comprendre leurs besoins, le CPASS a réalisé un sondage auprès de sa clientèle et de ses principaux collaborateurs. Au total, 294 personnes ont répondu au sondage.

Par la suite, 2 tables de travail (regroupant les membres responsables des 2 mandats principaux du CPASS) ont été mises sur place afin de définir les objectifs de la planification stratégique, présentés sous forme de mandats et d'initiatives. Les réponses obtenues dans le cadre du sondage ont permis d'intégrer les besoins soulevés et de prioriser les initiatives à réaliser durant le processus d'élaboration des objectifs stratégiques.

MANDAT #1 – Développement et maintien des compétences pédagogiques des cliniciens enseignants de la Faculté

		Objectifs / Mesure de réussite	Indicateurs Performance	Échéance	Porteur de dossier	Collaborateurs	
Initiative 1	Curriculum de formation professorale accessible qui répond aux besoins pédagogiques des enseignants de la communauté du CPASS 1) Évaluer les besoins ressentis / démontrés et normatifs en lien avec la formation professorale des cliniciens enseignants sur une base annuelle	Identifier et rédiger un rapport annuel des différents besoins et le partager à la rencontre du printemps aux LPs		Printemps 2022	Conseiller pédagogique et comité évaluation	-Adjoint au directeur CPASS -Directeur CPASS	
		2) Développer de nouvelles formations en lien avec les besoins ressentis/démontrés/ normatifs	Création d'au moins 1 formation/an		Printemps 2022	Leaders pédagogiques	-Adjoint au directeur CPASS -Conseiller pédagogique
		3) Augmenter et varier l'offre des formations professorales (horaires et formats) afin de les rendre plus accessibles	S'assurer d'offrir 30% des formations en ligne.		Automne 2021		
			Inclure dans l'offre de service des formations d'une durée 1h.		Automne 2023		
		4) Améliorer la diffusion des activités de formation professorale auprès des enseignants et des instances facultaires	Augmentation du nombre de participants aux formations professorales de 50% sur 5 ans		Printemps 2026	-Adjoint au directeur CPASS -Conseiller pédagogique	Directeur CPASS
		5) Proposer des formations en pédagogie adaptées et accessibles aux résidents seniors de la faculté	Implantation d'un stage pédagogie pour résidents seniors		Automne 2022	Leaders pédagogiques	-Adjoint au directeur CPASS -Conseiller pédagogique
Initiative 2	Formation des enseignants expérimentés en pédagogie et des intervenants nécessitant des compétences pédagogiques avancées dans le cadre de leurs rôles et responsabilités 1) Offrir des formations avancées en pédagogie pour les enseignants expérimentés (Ex: maîtrise en pédagogie, expérience développée, etc.)	Implantation de deux nouvelles formations professorales avancées avant 2026		Printemps 2026	-Adjoint au directeur CPASS -Conseiller pédagogique	Directeur CPASS	

Indicateurs de performance :



Réalisé












En cours



Chantier à venir



Annulé

		Objectifs / Mesure de réussite	Indicateurs Performance	Échéance	Porteur de dossier	Collaborateurs
	2) Assurer une formation avancée en pédagogie pour les directeurs de programme	Mise en place d'un nouveau programme de leadership pédagogique		Automne 2022	-Adjoint au directeur CPASS -Conseiller pédagogique	Directeur CPASS
		Formation suivie par 50% des nouveaux directeurs de programme		Printemps 2026		
Initiative 3	Offrir des opportunités de coaching et de rétroaction sur la pratique pédagogique pour les enseignants de la Faculté	Création d'un programme de mentorat personnalisé pour les cliniciens-enseignants		Automne 2024	-Adjoint au directeur CPASS -Conseiller pédagogique	Directeur CPASS
	1) Offrir l'opportunité d'obtenir du coaching personnalisé pour les enseignants de la faculté					
	2) Développer des activités réflexives suivant les formations professorales permettant au clinicien d'obtenir de la rétroaction (évaluation de la pratique)	Création d'activité d'évaluation de la pratique en lien avec les formations professorales. Ajouter ce volet à trois des formations en 4 ans.		Printemps 2025		
	3) Créer différentes activités permettant l'amélioration de la qualité de l'acte pédagogique (AQUAP) pour les enseignants	Création d'un nouvel outil de type AQUAP par année sur une période de 4 ans.		Printemps 2024	Leaders pédagogiques	-Adjoint au directeur CPASS -Conseiller pédagogique
	4) Promouvoir le rôle et les fonctions des leaders pédagogiques au sein de la faculté	Faire rayonner les leaders pédagogiques à travers l'infolettre et le site web du CPASS		Automne 2022	Conseiller pédagogique	Directeur CPASS
		Offrir un support financier pour au moins une formation et une initiative pédagogique par année pour les leaders pédagogiques		Printemps 2023	Adjoint au directeur CPASS	Directeur CPASS
Initiative 4	Évaluation des activités de formation et de leurs impacts	Publication d'un abrégé par année en lien avec les activités de DP au CCEM.		Printemps 2026	-Adjoint au directeur CPASS -Conseiller pédagogique	Directeur CPASS
	1) Évaluer l'impact des formations professorale sur la pratique des enseignants par le biais de projets de recherche	Publication d'un article en lien avec la DP dans une revue de pédagogie aux 2 ans.		Printemps 2025		

Indicateurs de performance :



Réalisé



En cours









Chantier à venir



Annulé

MANDAT #2 – Dispensation de programmes gradués en pédagogie des sciences de la santé

		Objectifs / Mesure de réussite	Indicateurs Performance	Échéance	Porteur de dossier	Collaborateurs
Initiative 1	Maîtrise en sciences de l'éducation, option pédagogie universitaire des sciences médicales (Volet Recherche) et Maîtrise en éducation, option pédagogie universitaire des sciences de la santé (Volet professionnel) - Développer un parcours de maîtrise en phase avec les besoins des étudiants	Développement d'un tronc commun suivi d'un choix d'inscription à l'une ou l'autre des maîtrises.		Automne 2023	Directeurs du programme de maîtrise	- Faculté des sciences de l'éducation - Directeur CPASS -VD sciences de la santé
		Offrir des programmes de formation entièrement disponible en ligne.		Automne 2023		
	- Assurer l'accessibilité des programmes gradués aux étudiants internationaux	Offrir des structures de programmes facilitant l'accès aux étudiants internationaux au Québec.		Automne 2022		
		Offrir des structures de programmes et une offre de services en ligne permettant l'accès aux étudiants internationaux hors Québec		Automne 2022		
	- Assurer un encadrement adéquat des étudiants pour favoriser la diplomation	Identification de superviseurs réguliers pour les TD et les mémoires incluant des membres des écoles de santé et certaines facultés partenaires.		Printemps 2022		
		Taux de complétion minimum des programmes de 80%.		Automne 2024		

Indicateurs de performance :



Réalisé








En cours



Chantier à venir



Annulé

		Objectifs / Mesure de réussite	Indicateurs Performance	Échéance	Porteur de dossier	Collaborateurs
	- Assurer la qualité et la signature UdeM des programmes gradués en accueillant des cohortes de plus en plus grandissantes	Niveau d'inscription constant d'au moins 5 étudiants/an pour l'option recherche et d'au moins 15 étudiants/an pour l'option professionnelle		Automne 2025		
		Réunions de comité de programme commun aux deux maîtrises 4x/an		Automne 2023		
		Réunions de comité commun d'évaluation des programmes 2x/an		Automne 2023		
Initiative 2	DES en pédagogie des sciences médicales - Développer un programme de DES en pédagogie des sciences médicales	Dépôt de la demande de DES au VD études médicales post doctorales		Printemps 2022	Professeurs du CPASS & Agent(e) de coordination	- Directeur CPASS
Initiative 3	PhD en pédagogie des sciences de la santé - Développer un programme de PhD en pédagogie des sciences de la santé	Initier les demandes pour la création d'un PhD en pédagogie des sciences de la santé		Automne 2025	Directeurs du programme de maîtrise	

Indicateurs de performance :



Réalisé



En cours



Chantier à venir



Annulé

MANDAT #3 – Développement de la recherche et de l'innovation en pédagogie des sciences de la santé

		Objectifs / Mesure de réussite	Indicateurs Performance	Échéance	Porteur de dossier	Collaborateurs
Initiative 1	Établir un centre de recherche et d'innovation en pédagogie des sciences de la santé - Mise en place d'une structure physique, administrative et de gouvernance	Identifier la structure de gouvernance au sein de l'organigramme de la faculté	□	Printemps 2022	Directeur CPASS	VD exécutif VD sciences de la santé VD recherche et développement Doyen
		Embauche des membres de l'équipe de gestion	□	Automne 2022		
		Ouverture d'un centre physique avec espaces réservés aux activités de recherche et d'innovation	□	Automne 2022		
		Embauche de 5 professeurs à vocation recherche en pédagogie dans les 5 prochaines années	□	Printemps 2026		
Initiative 2	Faciliter l'accès aux ressources nécessaires pour la recherche et l'innovation : - Méthodologistes quantitatif et qualitatif	Embauche de deux méthodologistes	□	Automne 2023	-Directeur CPASS	-Agent(e) de coordination -Chercheurs en pédagogie
		- Mise en place d'un comité scientifique permanent en lien avec le CEREP	Identifier les membres du comité scientifique	▲		
	Développer les outils pour le dépôt et la gestion des demandes par les chercheurs		▲	Automne 2023		
	Établir un calendrier de rencontres (au moins 8x/an) en adéquation avec le CEREP		▲	Automne 2022		
	-Identifier les plateformes physiques et technologiques nécessaires pour les projets de recherche et d'innovation	Déposer deux projets de plateformes pendant les 5 prochaines années	□	Printemps 2026		

Indicateurs de performance :



Réalisé










En cours



Chantier à venir



Annulé

		Objectifs / Mesure de réussite	Indicateurs Performance	Échéance	Porteur de dossier	Collaborateurs
Initiative 3	Développer un plan de philanthropie - Créer et développer le volet philanthropique pour inclure des fonds de démarrage pour des jeunes chercheurs, un concours de subvention local et intersectoriel, des plateformes de recherche, des bourses pour étudiants et du soutien pour les membres du centre	Déposer un plan de philanthropie en collaboration avec le VD recherche et développement		Hiver 2022	Directeur CPASS	VD recherche et développement VD exécutif
Initiative 4	Soutien et mentorat de la relève - Améliorer l'intégration et le soutien des étudiants, résidents et chercheurs postdoctoraux	Développer un plan de soutien aux étudiants, résidents et chercheurs postdoctoraux		Automne 2022	Chercheurs en pédagogie	Directeur CPASS
		Créer des activités pour les étudiants, résidents et chercheurs postdoctoraux (méthodologie, présentations, rédaction etc.)		Printemps 2023		
		Offrir un concours de subvention de recherche et un concours de bourse par année pour les étudiants, résidents et chercheurs postdoctoraux		Printemps 2022		
	- Offrir le soutien et le mentorat nécessaires à la progression des jeunes chercheurs	Déposer le dossier d'un clinicien-chercheur chaque année au concours FRQS		Printemps 2026		
		Développer un parcours d'intégration des nouveaux chercheurs au sein du centre de recherche		Automne 2023		
		Développer un plan de mentorat pour les nouveaux et jeunes chercheurs		Automne 2023		

Indicateurs de performance :



Réalisé



En cours



Chantier à venir



Annulé